

## POLITYKA RÓWNOŚCI SZANS

### Definicja

W Barnshaws dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić środowisko pracy w którym wszyscy są traktowani z godnością i szacunkiem, bez względu na płeć, rasę, kolor skóry czy orientację seksualną. Wszystkie wysiłki są ukierunkowane na wyeliminowanie wszelkich uprzedzeń i bezprawnej dyskryminacji w stosunku do kandydatów, pracowników, naszych partnerów biznesowych oraz członków społeczeństwa.

### Zakres

Ta polityka jest integralną częścią naszych wartości, zwłaszcza poniższe trzy punkty:

1. Otwartość
  - 1.1 Słuchanie siebie nawzajem i dzielenie się pomysłami, problemami oraz możliwościami. Budowanie zaufania naszych klientów, dostawców i wszystkich interesariuszy poprzez uczciwą i przejrzystą pracę.
  - 1.2 Użycie zdrowego rozsądku dzieląc się zarówno dobrymi jak i złymi wiadomościami.
2. Współpraca
  - 2.1 Pracujemy razem, aby dostarczyć najlepsze możliwe rozwiązanie dla wszystkich zainteresowanych. Obejmuje to wykorzystywanie, dzielenie się i respektowanie różnych umiejętności, wiedzy i doświadczenia wszystkich zaangażowanych osób.
  - 2.2 Pracujemy wspólnie w celu dostarczenia najlepszego rozwiązania.
3. Wzajemna zależność
  - 3.1 Zrozumienie potrzeb drugiej strony. Dbanie o zdrowie i bezpieczeństwo oraz dążenie do osiągnięcia tego co najlepsze dla wszystkich, aby dzielić ryzyko oraz korzyści płynące z współpracy z klientami i dostawcami.
  - 3.2 Zwycięzamy bądź upadamy razem jako zespół.
  - 3.3 Etykieta pracy dotyczy nie tylko naszych współpracowników ale również:
    - Wszystkich pracowników Barnshaws
    - Wszystkich potencjalnych pracowników Barnshaws
    - Podwykonawców
    - Tymczasowych pracowników agencyjnych
    - Partnerów biznesowych
    - Samozatrudionych pracowników

W naszej firmie każdy ma do odegrania pewną rolę. Każdy ma również odpowiedzialność zakwestionowania wątpliwych zachowań i praktyk, które nie są zgodne z naszymi wartościami oraz kulturą.